

## Integriteitscode Woningstichting Tubbergen

### 1 Integriteitscode

Woningstichting Tubbergen heeft als woningcorporatie een belangrijke maatschappelijk taak. Integriteit is een wezenskenmerk van een maatschappelijke organisatie. Om de legitimiteit van het handelen en de autoriteit en de rol van de corporatie in de samenleving op een voldoende niveau te houden, is het van belang dat de corporatie (iedereen die uit naam van de corporatie handelt) integer gedrag vertoont. Sterker nog, we moeten ervoor zorgen dat de schijn niet tegen is.

**“De kern van integriteit is het hebben van een goed geweten.”**

### 2 Doel

Het doel van deze integriteitscode is om het bestuur, de Raad van Commissarissen en de medewerkers houvast te bieden met een aantal gedragsregels. Van anderen die namens onze organisatie optreden (bijvoorbeeld inhuurkrachten of leveranciers), verwachten wij dat zij zich eveneens aan deze integriteitscode houden.

De gewenste integriteit is niet de optelsom van de verschillende gedragsregels, maar een grondhouding, een kwaliteit. Het gaat erom te bewerkstelligen dat alle betrokkenen in hun werk steeds vanuit de juiste houding handelen, dat ieder meer en eerder bij zichzelf te rade gaat of men kan verantwoorden wat men doet of nalaat. Integriteit van handelen is in de eerste plaats een persoonlijke verantwoordelijkheid.

### 3 Uitgangspunten

Hierna wordt op de volgende vier hoofdgebieden een aantal uitgangspunten genoemd die een richting aangeeft voor integer gedrag:

- respectvol gedrag;
- relaties zijn zakelijk;
- scheiding werk en privé;
- verantwoord handelen.

### Respectvol gedrag

We behandelen elkaar, onze huurders en relaties met respect. We spreken elkaar aan op ongewenst of niet integer gedrag.

- Met je handelen versterk je het vertrouwen in onze organisatie.
- Je houdt je aan de wettelijke voorschriften en aan algemeen aanvaarde gedragsregels.
- Je gaat verantwoord om met de middelen van onze organisatie (gelden, diensten, materialen, kennis en informatie). Je weet in te schatten wanneer geheimhouding van toepassing is.
- Je draagt verantwoordelijkheid voor je eigen handelen. Je kunt de keuzes die je binnen je werk maakt, verantwoorden.

### Relaties zijn zakelijk

Samenwerking met externe relaties houden we zakelijk. We voorkomen elke schijn van belangenverstrengeling. Dezelfde houding verwachten we van onze relaties.

- We gaan terughoudend om met het aannemen van geschenken en/of uitnodigingen. We maken hierbij onderscheid tussen kleine geschenken met een alledaags karakter (flesje wijn/bosje bloemen, waarde < 50 euro) en grotere geschenken. Grotere geschenken neem je niet aan.
- Uitnodigingen voor bijeenkomsten, congressen, diners bespreken we eerst met de leidinggevende. Indien er geen belang voor Woningstichting Tubbergen is, gaan we er niet naartoe.

### Scheiding werk en privé

Er is een strikte scheiding tussen privébelang en zakelijk belang.

- Zakelijke transacties in de privésfeer met leveranciers van Woningstichting Tubbergen vinden bij voorkeur niet plaats. Als ze toch aan de orde zijn, moeten ze altijd privé worden geregeld (dus niet via Woningstichting Tubbergen) en op marktconforme voorwaarden worden uitgevoerd. Medewerkers melden privétransacties met leveranciers van Woningstichting Tubbergen altijd aan de directe leidinggevende (bestuurder en leden RvC aan de voorzitter van de RvC) en zorgen ervoor dat zij over een factuur en, indien van toepassing, een offerte beschikken.
- Onze kerntaak, het verhuren en verkopen van betaalbare woningen, gebeurt open en eerlijk. We respecteren de toewijzingsregels van Woningstichting Tubbergen, ook als het toewijzing van woningen aan vrienden of familie betreft.
- Als collega's gaan we professioneel en zakelijk met elkaar om.
- Nevenfuncties en/of -activiteiten die raakvlakken hebben met de activiteiten van Woningstichting Tubbergen zijn bekend bij je leidinggevende (of in geval van de bestuurder of RvC leden bij de voorzitter van de RvC). Elke schijn van belangenverstrengeling of concurrerende activiteiten moet worden tegengegaan. Leden van de RvC verrichten naast hun werk als toezichthouder geen werkzaamheden voor Woningstichting Tubbergen.

- Nevenfuncties van bestuurder en leden van de RvC worden opgenomen in het jaarverslag.
- Woningstichting Tubbergen verstrekt medewerkers, bestuurder of commissarissen onder geen beding persoonlijke leningen, financiële garanties of andere financiële voordelen die niet vallen onder het beloningsbeleid.

#### Verantwoord handelen

Alle personen die uit naam van Woningstichting Tubbergen handelen (bestuur, commissarissen, medewerkers met of zonder arbeidscontract, inhuurkrachten en leveranciers) beseffen dat ze onderdeel zijn van een maatschappelijke organisatie met een publieke taak op het terrein van wonen en woonomgeving.

- Je bent respectvol, vriendelijk en betrouwbaar in je handelen.
- Je maakt ongewenst of niet-integer gedrag bespreekbaar, in eerste instantie met de betreffende persoon en in tweede instantie met zijn/haar leidinggevende.
- We gaan vertrouwelijk om met alle gegevens van huurders, collega's of Woningstichting Tubbergen, zowel tijdens als na afloop van het dienstverband of de opdracht.
- Je meldt vermoedens van fraude, misbruik of corruptie bij de leidinggevende of de bestuurder of de vertrouwenspersoon. Zie hiervoor de Regeling omgaan met melden vermoeden misstand of integriteitsschending (Klokkenluidersregeling).

## 4 Algemeen en maatregelen bij niet-integer gedrag

In algemene zin geldt "Bij twijfel niet inhalen". Bij onduidelijkheden hoe te handelen, wordt verwacht dat je actief het gesprek aangaat met je leidinggevende hierover. Niet-integer gedrag kan leiden tot maatregelen, variërend van een berisping tot ontslag. Bij niet-integer gedrag van externen, beëindigen wij de samenwerking.